



Un(e) (01) Manager Gouvernance - Millennium Challenge Account (MCA) - Côte d'Ivoire Régional

À propos de MCA – Côte d'Ivoire Régional

Le Millennium Challenge Account (MCA-Côte d'Ivoire Régional), en collaboration avec le Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire (GoCI) et le Millennium Challenge Corporation ("MCC") du Gouvernement des États-Unis d'Amérique, met en œuvre un projet dans le cadre du Compact d'un montant de 322,5 millions de dollars.

Ce programme vise à renforcer la sécurité énergétique régionale, à réduire les coûts de l'énergie et à favoriser l'accès à une électricité fiable et abordable en Afrique de l'Ouest, en améliorant la capacité de la Côte d'Ivoire à échanger de l'électricité sur le marché régional.

Objectif du poste

Le Manager Gouvernance, placé sous la supervision du Directeur, Capacité Opérationnelle et Regulation-CI, est chargé d'accompagner les gouvernements, les investisseurs et les parties prenantes régionales dans la mise en œuvre réussie du Projet régional de l'électricité, depuis sa conception jusqu'à son exécution. Il assure la coordination et le suivi des activités du projet, favorise une collaboration efficace entre les équipes et les départements impliqués dans sa mise en œuvre, notamment en rapport avec le Directeur du Financement Mixte, le Directeur Juridique et les Directeur Support WAPP et Support ARREC, les fonctions de passation des marchés, de gestion environnementale et sociale, et veille à une gestion rigoureuse des risques ainsi qu'au respect des plans de travail, des budgets et des résultats attendus.

À ce titre, il assure un reporting régulier et de qualité à la Direction ainsi qu'aux représentants de la MCC. Il contribue également au renforcement du cadre réglementaire du marché régional de l'électricité en appuyant les parties prenantes dans l'amélioration des règles de marché, des

mécanismes de gouvernance, des systèmes de gestion et de l'exécution des contrats. Il veille enfin à l'alignement de la mise en œuvre du projet avec les objectifs du Compact et à l'utilisation efficiente des ressources mises à disposition.

Principales responsabilités

- Assurer la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation du Projet régional de l'électricité, en veillant à son alignement avec les objectifs du Compact et les priorités nationales de développement.
- Suivre et évaluer la performance du projet, proposer les ajustements nécessaires pour répondre aux risques, défis et opportunités identifiés, et garantir l'atteinte des objectifs et résultats attendus, sous la supervision du Directeur de l'Appui au Marché Régional de l'Électricité de la CEDEAO.
- Identifier et signaler les enjeux opérationnels et programmatiques liés à la conception et à la mise en œuvre du Projet régional de l'électricité et de ses activités.
- Fournir un appui technique et contribuer au renforcement des capacités des parties prenantes régionales en vue de soutenir les réformes réglementaires, le suivi du marché et l'application des dispositions contractuelles.
- Piloter l'élaboration, la révision et l'amélioration des règles du marché régional de l'électricité ainsi que des systèmes de gestion associés.
- Assurer la collecte, l'analyse et l'exploitation des données réglementaires ainsi que des exercices de comparaison et d'évaluation des performances (benchmarking).
- Développer et maintenir des relations de travail efficaces avec les administrations publiques, les autorités locales, les bénéficiaires du projet et les autres parties prenantes afin de favoriser leur participation active à la mise en œuvre du projet.
- Conseiller le Directeur de l'Appui au Marché Régional de l'Électricité de la CEDEAO et les équipes du projet sur les approches optimales en matière de gestion des ressources, de planification et d'exécution, conformément aux stratégies, cadres et budgets du programme MCA-CI Régional.
- Assurer la communication des objectifs, plans d'action et résultats attendus du projet auprès des parties prenantes afin de renforcer leur adhésion et leur engagement.
- Veiller à la prise en compte des besoins, préoccupations et perspectives des parties prenantes dans les activités de conception, de planification et de mise en œuvre du projet.
- Évaluer l'efficacité des mécanismes de gestion, de planification et de budgétisation du projet afin de garantir l'atteinte des résultats attendus et le respect des échéances du Projet régional de l'électricité.
- Superviser les composantes du projet et évaluer leur contribution aux objectifs du Compact, en veillant au respect des exigences de qualité, des normes de performance environnementale et sociale (ESP), ainsi que des exigences de suivi-évaluation et d'analyse économique (MEEA) de la MCC.
- Représenter le Projet régional de l'électricité lors de réunions, conférences et autres événements pertinents, promouvoir ses réalisations et bonnes pratiques, et contribuer aux échanges sur le développement du secteur.

- Veiller à la conformité du projet aux exigences des bailleurs de fonds, notamment en matière de passation des marchés, de gestion financière, de sauvegardes environnementales et sociales, ainsi qu'aux politiques et procédures applicables.
- Assurer le suivi de la performance des contrats attribués, notamment par l'examen et l'approbation des plans de travail et des plans de mobilisation des ressources des prestataires, ainsi que par la négociation des ajustements nécessaires aux livrables contractuels.
- Exécuter toute autre tâche confiée par la Direction de MCA-CI Régional afin de contribuer à la réussite du Projet régional de l'électricité et à l'atteinte des objectifs du Compact.

Compétences requises

- Master (Bac + 5) en politiques publiques, Economie et/ou politique de l'Energie, gestion, économie, gouvernance, sciences politiques, développement international ou dans tout autre domaine pertinent lié aux politiques du secteur de l'électricité et au renforcement des capacités.
- Au moins huit (8) années d'expérience professionnelle dans un domaine pertinent de coordination ou management (politiques du secteur de l'électricité, réglementation, gouvernance, renforcement des capacités et/ou planification)
- Au moins cinq (5) années d'expérience pertinente dans un poste de leadership, incluant la gestion de programmes et la supervision d'équipes.
- Excellente connaissance du développement réglementaire, du benchmarking et des opérations, ainsi que des meilleures pratiques internationales en matière de régulation sectorielle, de fixation tarifaire, de gouvernance des services publics, de planification des investissements au moindre coût et de cadres d'investissement du secteur privé.
- Expérience avérée dans l'élaboration de règles, la surveillance des marchés et la mise en œuvre de systèmes, idéalement dans le secteur de l'énergie.
- Expérience démontrée dans la gestion et la livraison de projets de haute qualité dans les délais et les budgets impartis.
- Expérience confirmée dans la gestion de projets complexes et de grande envergure, de préférence au sein d'organismes ou d'agences de développement international.
- Bonne connaissance des normes et standards internationaux applicables à la gestion des projets financés par les bailleurs de fonds, notamment la MCC, la Banque mondiale, l'USAID ou des institutions similaires.
- Expérience dans le suivi et le reporting des résultats de projet sur la base d'indicateurs de performance et de cibles définies.
- Capacité démontrée à coordonner et à influencer des parties prenantes diverses afin d'atteindre les objectifs du projet.
- Expérience des marchés concurrentiels de l'électricité, y compris leur intégration aux marchés régionaux de l'énergie.
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de réformes réglementaires visant à renforcer la coopération régionale, notamment dans les secteurs de l'énergie ou des marchés.

- Bonne connaissance des réglementations applicables aux marchés de l'énergie en Afrique de l'Ouest subsaharienne, souhaitée.
- Expérience avérée dans le développement et le maintien de relations avec les acteurs publics et privés du secteur de l'énergie ; une expérience en Côte d'Ivoire constitue un atout.
- Expérience en conduite du changement institutionnel et en mise en œuvre de réformes institutionnelles, souhaitée.
- Une certification ou qualification en gestion de projet constitue un atout important.
- Excellente maîtrise du français, à l'écrit comme à l'oral ; la maîtrise de l'anglais constitue un atout fortement souhaité.

Comment postuler

Les candidatures doivent être soumises en ligne au plus tard le **12 octobre 2026**

- Seules les candidatures soumises en ligne via <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/> seront acceptées.
- Les candidatures envoyées par e-mail ou par tout autre moyen ne seront pas prises en considération.

Les candidatures électroniques doivent être accompagnées des documents suivants :

- Curriculum vitae détaillant l'expérience professionnelle
(Veuillez utiliser le guide de CV disponible en téléchargement au bas de la description de poste sur <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/>).
- Lettre de motivation confirmant l'intérêt et la disponibilité.
- Copies des diplômes d'études supérieures et des certificats professionnels (si disponibles).
- Vous devez ABSOLUMENT créer un profil avant de postuler.

Pour toute question, vous pouvez contacter : mca-ci@developmentpeople.org

Équité et Transparence dans le Recrutement

Tous les employés du MCA-Côte d'Ivoire Régional seront recrutés selon un processus ouvert, transparent et compétitif, fondé sur l'égalité des chances, le mérite, la compétence et la non-discrimination.

Avertissement Important :

Ni DEVAID, ni ses employés, ni le MCA-Côte d'Ivoire Régional, ni ses représentants ne perçoivent ou ne sollicitent de frais à aucune des étapes du processus de recrutement (candidature, sélection, entretien, formation ou embauche). Toute candidature est entièrement gratuite.