



Un(e) (01) Manager Renforcement des Capacités Opérationnelles - Millennium Challenge Account (MCA) - Côte d'Ivoire Régional

À propos de MCA – Côte d'Ivoire Régional

Le Millennium Challenge Account (MCA-Côte d'Ivoire Régional), en collaboration avec le Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire (GoCI) et le Millennium Challenge Corporation ("MCC") du Gouvernement des États-Unis d'Amérique, met en œuvre un projet dans le cadre du Compact d'un montant de 322,5 millions de dollars.

Ce programme vise à renforcer la sécurité énergétique régionale, à réduire les coûts de l'énergie et à favoriser l'accès à une électricité fiable et abordable en Afrique de l'Ouest, en améliorant la capacité de la Côte d'Ivoire à échanger de l'électricité sur le marché régional.

Objectif du poste

Le Manager Renforcement des Capacités Opérationnelles est placé sous la supervision du Directeur Capacité Opérationnelle et Regulation. Il est chargé d'accompagner les administrations publiques, les investisseurs et les parties prenantes régionales dans la mise en œuvre réussie du Projet régional de l'électricité, depuis sa conception jusqu'à son exécution. Il assure la coordination et le suivi des activités relevant de son domaine, favorise une collaboration efficace entre les équipes et les départements impliqués dans le projet (notamment en rapport avec le Directeur du Financement Mixte, le Directeur Juridique et les Directeur Support WAPP et Support ARREC, les fonctions de passation des marchés, de gestion environnementale et sociale), veille à une gestion rigoureuse des risques ainsi qu'au respect des plans de travail, des budgets et des résultats attendus.

À ce titre, il assure un reporting régulier et de qualité au Directeur de l'Appui à la Capacité Réglementaire et Opérationnelle de la Côte d'Ivoire ainsi qu'aux représentants de la MCC. Il contribue également au renforcement des capacités institutionnelles nécessaires au développement du marché régional de l'électricité, notamment à travers des initiatives visant à améliorer la performance opérationnelle des acteurs du secteur et à promouvoir des objectifs sociaux, tels que l'accroissement de la participation des femmes dans le secteur de l'énergie. Il veille enfin à l'alignement de la mise en œuvre des activités avec les objectifs du Compact et à l'utilisation efficiente des ressources du programme.

Principales responsabilités

- Assurer la planification, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des activités du projet MCA, en veillant à leur alignement avec les objectifs du Compact et les priorités nationales de développement.
- Suivre et évaluer la performance du projet, proposer les ajustements nécessaires pour répondre aux risques, défis et opportunités identifiés, et garantir l'atteinte des objectifs et résultats attendus sous la supervision du Directeur de l'Appui à la Capacité Réglementaire et Opérationnelle de la Côte d'Ivoire.
- Identifier et signaler les enjeux opérationnels et programmatiques liés à la conception et à la mise en œuvre du Projet régional de l'électricité et de ses activités.
- Piloter les activités de renforcement des capacités des institutions du secteur de l'électricité en Côte d'Ivoire, notamment dans le cadre du marché régional de l'électricité.
- Appuyer l'assistance technique visant à promouvoir l'inclusion du genre dans le secteur de l'électricité, soutenir la mise en œuvre des politiques énergétiques et encourager la participation des femmes aux métiers et aux instances du secteur énergétique.
- Superviser l'élaboration des plans de renforcement des capacités et la mise en œuvre des formations stratégiques portant sur les pratiques du marché régional de l'électricité.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie et d'un plan d'action d'intégration du genre dans le secteur de l'énergie en Côte d'Ivoire, en étroite collaboration avec les spécialistes en Analyse Sociale (SA).
- Développer et maintenir des relations de travail efficaces avec les administrations publiques, les autorités locales, les bénéficiaires du projet et les autres parties prenantes afin de garantir leur participation active et leur soutien à la mise en œuvre du projet.
- Conseiller le Directeur de l'Appui à la Capacité Réglementaire et Opérationnelle de la Côte d'Ivoire ainsi que les équipes du projet sur les meilleures approches en matière de gestion des ressources, de planification et d'exécution des activités, en cohérence avec les stratégies, cadres de référence et budgets du programme MCA.
- Assurer la communication des informations relatives aux plans, objectifs et activités du projet auprès des parties prenantes (administrations publiques, bénéficiaires, partenaires, etc.) afin de renforcer leur adhésion et leur engagement dans l'atteinte des résultats.

- Veiller à la consultation et à l'implication des parties prenantes afin que leurs besoins, préoccupations et perspectives soient pris en compte dans la conception et la planification des activités.
- Évaluer l'efficacité des mécanismes de gestion, de planification et de budgétisation du projet afin de garantir l'atteinte des résultats attendus et le respect des délais du Projet régional de l'électricité.
- Superviser les composantes du projet et évaluer leur contribution aux objectifs du Compact, en veillant au respect des exigences de qualité, des normes de Performance Environnementale et Sociale (ESP), d'Analyse Sociale (SA), de Suivi-Évaluation et d'Analyse Économique (MEEA), ainsi que des exigences de la MCC.
- Représenter le projet MCA lors de réunions, conférences et autres événements, en promouvant ses réalisations, ses bonnes pratiques et sa contribution au développement du secteur.
- Veiller au respect des exigences applicables aux projets financés par les bailleurs de fonds, notamment en matière de passation des marchés, de gestion financière, de sauvegardes environnementales et sociales, ainsi que des politiques et procédures en vigueur.
- Assurer le suivi de la performance des contrats attribués, notamment par l'examen et l'approbation des plans de travail et des plans de mobilisation des ressources des prestataires, ainsi que par la négociation des ajustements nécessaires aux livrables contractuels.
- Exécuter toute autre tâche confiée par la Direction du MCA afin de contribuer à la réussite globale du projet et à l'atteinte des objectifs du Compact.

Compétences requises

- Diplôme universitaire en Politiques Publiques, Gestion, Économie, Gestion des Opérations, Infrastructures, Développement International ou dans tout autre domaine pertinent lié aux politiques du secteur de l'électricité et au renforcement des capacités.
- Au moins huit (8) années d'expérience professionnelle dans un domaine pertinent, notamment les politiques du secteur de l'électricité, la réglementation, la gouvernance, le renforcement des capacités et/ou la planification.
- Au moins cinq (5) années d'expérience pertinente dans un poste de leadership, incluant la gestion de programmes et la supervision d'équipes.
- Excellente connaissance des marchés de l'électricité, des politiques commerciales régionales, de la réglementation et du fonctionnement du secteur, ainsi que des meilleures pratiques internationales en matière de régulation, de tarification, de gouvernance des services publics, de planification des investissements au moindre coût et de promotion des investissements privés.
- Expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre de programmes de renforcement des capacités et de développement institutionnel, idéalement dans le secteur de l'énergie.
- Expérience démontrée dans la gestion et la réalisation de projets de haute qualité, dans le respect des délais et des budgets impartis.

- Expérience confirmée dans la gestion de projets complexes et de grande envergure, de préférence au sein d'organisations ou d'agences de développement international.
- Bonne connaissance des normes et standards internationaux applicables à la gestion des projets financés par les bailleurs de fonds, notamment la MCC, la Banque mondiale, l'USAID ou des institutions similaires.
- Expérience dans le suivi des performances et le reporting des résultats à travers des indicateurs et objectifs prédéfinis.
- Capacité démontrée à coordonner et à mobiliser des parties prenantes diverses en vue d'atteindre les objectifs du projet.
- Expérience des marchés concurrentiels de l'électricité, y compris de leur intégration aux marchés régionaux de l'énergie.
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans de renforcement des capacités visant l'amélioration de la performance des institutions.
- Bonne connaissance des questions d'inclusion du genre et d'équité en Afrique de l'Ouest subsaharienne ; une expérience dans ce domaine constitue un atout.
- Expérience avérée dans le développement et le maintien de relations de travail efficaces avec les acteurs publics et privés du secteur de l'énergie ; une expérience en Côte d'Ivoire est souhaitée.
- Expérience en conduite du changement et en mise en œuvre de réformes institutionnelles fortement souhaitée.
- Une certification professionnelle en gestion de projet constitue un atout important.
- Excellente maîtrise du français à l'écrit et à l'oral ; la maîtrise de l'anglais professionnel est fortement souhaitée.

Comment postuler

Les candidatures doivent être soumises en ligne au plus tard le **12 octobre 2026**

- Seules les candidatures soumises en ligne via <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/> seront acceptées.
- Les candidatures envoyées par e-mail ou par tout autre moyen ne seront pas prises en considération.

Les candidatures électroniques doivent être accompagnées des documents suivants :

- Curriculum vitae détaillant l'expérience professionnelle
(Veuillez utiliser le guide de CV disponible en téléchargement au bas de la description de poste sur <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/>).
- Lettre de motivation confirmant l'intérêt et la disponibilité.
- Copies des diplômes d'études supérieures et des certificats professionnels (si disponibles).
- Vous devez ABSOLUMENT créer un profil avant de postuler.

Pour toute question, vous pouvez contacter : mca-ci@developmentpeople.org

Équité et Transparence dans le Recrutement

Tous les employés du MCA-Côte d'Ivoire Régional seront recrutés selon un processus ouvert, transparent et compétitif, fondé sur l'égalité des chances, le mérite, la compétence et la non-discrimination.

Avertissement Important :

Ni DEVAID, ni ses employés, ni le MCA-Côte d'Ivoire Régional, ni ses représentants ne perçoivent ou ne sollicitent de frais à aucune des étapes du processus de recrutement (candidature, sélection, entretien, formation ou embauche). Toute candidature est entièrement gratuite.