



Un(e) (01) Spécialiste Analyse Sociale (Grade C) Millennium Challenge Account (MCA) - Côte d'Ivoire Régional

À propos de MCA – Côte d'Ivoire Régional

Le Millennium Challenge Account (MCA-Côte d'Ivoire Régional), en collaboration avec le Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire (GoCI) et le Millennium Challenge Corporation ("MCC") du Gouvernement des États-Unis d'Amérique, met en œuvre un projet dans le cadre du Compact d'un montant de 322,5 millions de dollars.

Ce programme vise à renforcer la sécurité énergétique régionale, à réduire les coûts de l'énergie et à favoriser l'accès à une électricité fiable et abordable en Afrique de l'Ouest, en améliorant la capacité de la Côte d'Ivoire à échanger de l'électricité sur le marché régional.

Objectif du poste

Sous la supervision de la Directrice Analyse Sociale, le/la Spécialiste Analyse Sociale a pour mission principale de veiller à l'intégration des approches sociales et de genre dans la mise en œuvre du Compact, conformément à la politique Genre et aux lignes directrices d'Inclusion sociale de la Millennium Challenge Corporation (MCC).

Principales responsabilités

- Assurer la conformité des projets aux politiques Genre et Inclusion de la MCC.
- Intégrer les enjeux sociaux et de genre dans les TDR, DAO, contrats et activités du Compact.
- Veiller à la prise en compte des risques sociaux et de genre dans les EIES, PGES, PEPP, PAR et PRMS.

- Analyser et formuler des avis techniques sur les principaux documents et livrables des projets.
- Appuyer l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi du Plan d'Action Genre et Inclusion Sociale (PAGIS).
- Renforcer les capacités du personnel en matière de genre et d'inclusion sociale.
- Promouvoir la participation des femmes et des parties prenantes dans la conception et l'exécution des projets.
- Soutenir l'intégration du genre dans les projets d'infrastructure et les initiatives d'autonomisation économique des femmes et des jeunes.
- Veiller au respect des conditions de travail, de la non-discrimination et de la santé-sécurité des travailleurs.
- Accompagner les consultants, entreprises et partenaires dans l'intégration du genre, de l'inclusion sociale et de la réduction de la pauvreté.
- Contribuer à la prévention de la traite des personnes (C-TIP) et au respect des exigences de la MCC dans les marchés et contrats.
- S'assurer que les projets prévoient des ressources, budgets et mécanismes adaptés aux objectifs de genre et d'inclusion sociale.
- Assurer le suivi, l'évaluation et le reporting des actions de genre et d'inclusion sociale.
- Collaborer avec l'ensemble des équipes du programme pour promouvoir l'égalité de genre et l'inclusion sociale conformément aux exigences de la MCC.

Compétences requises

- Bac+3 en sciences sociales ou discipline connexe (sociologie, anthropologie, genre, développement, politiques publiques, etc.).
- 5 ans d'expérience minimum en genre, inclusion sociale ou développement international.
- Expérience en développement participatif et collaboration avec les parties prenantes (ONG, société civile, secteur public et privé).
- Expérience dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans ou stratégies Genre et Inclusion.
- Expérience en gestion de projets, budgets et plans de travail.
- Bonne connaissance de la réglementation nationale relative aux questions sociales, à la consultation publique, à la réinstallation et aux droits humains.
- Expérience en autonomisation économique des femmes et des jeunes.
- Excellentes capacités de collaboration avec des équipes multidisciplinaires et des parties prenantes variées.
- Sens des responsabilités, autonomie, flexibilité et aptitude à gérer plusieurs priorités simultanément.
- Connaissance des normes de performance de la SFI (atout).
- Expérience en gestion des plaintes, notamment sensibles (atout).
- Expérience dans la gestion de consultants et/ou de projets d'infrastructures (atout).
- Excellente maîtrise du français, à l'écrit comme à l'oral.
- Bonne maîtrise des outils informatiques courants (Microsoft Office).

Comment postuler

Les candidatures doivent être soumises en ligne au plus tard le **10 octobre 2026**

- Seules les candidatures soumises en ligne via <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/> seront acceptées.
- Les candidatures envoyées par e-mail ou par tout autre moyen ne seront pas prises en considération.

Les candidatures électroniques doivent être accompagnées des documents suivants :

- Curriculum vitae détaillant l'expérience professionnelle
(Veuillez utiliser le guide de CV disponible en téléchargement au bas de la description de poste sur <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/>).
- Lettre de motivation confirmant l'intérêt et la disponibilité.
- Copies des diplômes d'études supérieures et des certificats professionnels (si disponibles).
- Pour toute question, vous pouvez contacter l'équipe de recrutement par e-mail à l'adresse mca-ci@developmentpeople.org

Équité et Transparence dans le Recrutement

Tous les employés du MCA-Côte d'Ivoire Régional seront recrutés selon un processus ouvert, transparent et compétitif, fondé sur l'égalité des chances, le mérite, la compétence et la non-discrimination.

Avertissement Important :

Ni DEVAID, ni ses employés, ni le MCA-Côte d'Ivoire Régional, ni ses représentants ne perçoivent ou ne sollicitent de frais à aucune des étapes du processus de recrutement (candidature, sélection, entretien, formation ou embauche). Toute candidature est entièrement gratuite.