



## Un(e) (01) Spécialiste IT (Grade C) Millennium Challenge Account (MCA) - Côte d'Ivoire Régional

### À propos de MCA – Côte d'Ivoire Régional

Le Millennium Challenge Account (MCA-Côte d'Ivoire Régional), en collaboration avec le Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire (GoCI) et le Millennium Challenge Corporation ("MCC") du Gouvernement des États-Unis d'Amérique, met en œuvre un projet dans le cadre du Compact d'un montant de 322,5 millions de dollars.

Ce programme vise à renforcer la sécurité énergétique régionale, à réduire les coûts de l'énergie et à favoriser l'accès à une électricité fiable et abordable en Afrique de l'Ouest, en améliorant la capacité de la Côte d'Ivoire à échanger de l'électricité sur le marché régional.

### Objectif du poste

Sous la supervision du Manager des Systèmes d'Information (IT), le/la Spécialiste IT assure la disponibilité, la sécurité et la performance des systèmes d'information du MCA-Côte d'Ivoire Régional. Il/elle contribue à l'administration des infrastructures informatiques, des réseaux et des outils numériques, tout en fournissant un appui technique aux utilisateurs. Il/elle veille à ce que les solutions technologiques soutiennent efficacement la mise en œuvre du Compact et les opérations quotidiennes de l'organisation.

### Principales responsabilités

- Assurer la fourniture et le bon fonctionnement des services et systèmes informatiques du MCA-Côte d'Ivoire Régional (infrastructures, réseaux, bases de données, équipements et applications), conformément aux besoins opérationnels et aux normes IT établies.

- Contribuer à la mise en œuvre et au respect des politiques de sécurité informatique du MCA-CI Régional, en veillant de manière proactive à la conformité aux exigences de cybersécurité.
- Assurer une surveillance continue des systèmes d'information afin de garantir leur disponibilité, leur performance et la réduction des risques et vulnérabilités.
- Appuyer le Manager IT dans la gestion des opérations informatiques quotidiennes et formuler des recommandations visant à améliorer la qualité, l'efficacité et la fiabilité des services IT.
- Identifier les besoins d'évolution, de mise à jour et d'optimisation des logiciels et applications utilisés par le MCA-CI Régional.
- Mettre en œuvre des programmes réguliers de tests, de maintenance préventive et de mise à niveau des infrastructures informatiques afin d'assurer la continuité des activités et la satisfaction des besoins opérationnels.
- Veiller à la disponibilité d'un accès Internet fiable et performant ainsi qu'à la fourniture de solutions technologiques adaptées aux besoins des utilisateurs.
- Identifier de manière proactive les besoins en matériels, logiciels, licences et abonnements informatiques, et contribuer à leur acquisition et à leur renouvellement.
- Assurer une veille technologique afin d'identifier et de proposer des solutions innovantes, sécurisées et efficaces pour l'organisation.
- Collaborer avec les consultants et prestataires IT afin de garantir l'intégration, la compatibilité et le bon fonctionnement des systèmes d'information.
- Veiller à ce que les capacités de stockage, de sauvegarde et de gestion des données répondent aux besoins actuels et futurs du MCA-CI Régional.
- Servir de point de liaison entre les équipes IT de la MCC, les prestataires concernés et les utilisateurs du MCA-CI Régional.
- Contribuer à la gestion, à l'entretien et à la pérennité du parc informatique et des équipements technologiques (ordinateurs, imprimantes, photocopieurs, téléphones, etc.).
- Fournir un appui technique et un support de maintenance aux projets ainsi qu'aux équipes opérationnelles du MCA-CI Régional.
- Identifier les besoins de renforcement des capacités numériques des équipes et proposer des programmes de formation adaptés aux besoins opérationnels et aux évolutions technologiques de l'organisation.
- Sensibiliser aux bonnes pratiques de cybersécurité et accompagner l'adoption des outils et solutions numériques afin de renforcer les capacités et l'efficacité des équipes.

## Compétences requises

- Diplôme de niveau Bac+4/5 en Informatique, Systèmes d'Information, Réseaux, Télécoms ou domaine connexe.
- Minimum cinq (5) années d'expérience professionnelle dans l'administration de systèmes et réseaux, le support informatique et la gestion d'infrastructures IT.

- Expérience avérée dans la gestion des environnements Microsoft (Windows Server, Microsoft 365), des réseaux, de la cybersécurité, des sauvegardes et des solutions de stockage.
- Bonne connaissance des services Cloud, des bases de données et des outils de collaboration numérique.
- Capacité à gérer plusieurs priorités, à travailler de manière autonome et en équipe dans un environnement multiculturel.
- Excellentes aptitudes en analyse, résolution de problèmes et service aux utilisateurs.
- Expérience avérée dans la formation et l'assistance aux utilisateurs, l'élaboration de supports de formation, la conduite du changement et la sensibilisation aux bonnes pratiques numériques et de cybersécurité.
- Maîtrise du français ; une bonne connaissance de l'anglais professionnel constitue un atout.
- Une expérience au sein d'un projet financé par des bailleurs de fonds internationaux (MCC, Banque mondiale, BAD, USAID ou équivalent) serait un avantage.

## Comment postuler

Les candidatures doivent être soumises en ligne au plus tard le **10 octobre 2026**

- Seules les candidatures soumises en ligne via <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/> seront acceptées.
- Les candidatures envoyées par e-mail ou par tout autre moyen ne seront pas prises en considération.

Les candidatures électroniques doivent être accompagnées des documents suivants :

- Curriculum vitae détaillant l'expérience professionnelle  
(Veuillez utiliser le guide de CV disponible en téléchargement au bas de la description de poste sur <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/>).
- Lettre de motivation confirmant l'intérêt et la disponibilité.
- Copies des diplômes d'études supérieures et des certificats professionnels (si disponibles).
- Pour toute question, vous pouvez contacter l'équipe de recrutement par e-mail à l'adresse [mca-ci@developmentpeople.org](mailto:mca-ci@developmentpeople.org)

### **Équité et Transparence dans le Recrutement**

Tous les employés du MCA-Côte d'Ivoire Régional seront recrutés selon un processus ouvert, transparent et compétitif, fondé sur l'égalité des chances, le mérite, la compétence et la non-discrimination.

---

### **Avertissement Important :**

Ni DEVAID, ni ses employés, ni le MCA-Côte d'Ivoire Régional, ni ses représentants ne perçoivent ou ne sollicitent de frais à aucune des étapes du processus de recrutement (candidature, sélection, entretien, formation ou embauche). Toute candidature est entièrement gratuite.