



Un(e) (01) Spécialiste Suivi-Évaluation (Grade C) Millennium Challenge Account (MCA) - Côte d'Ivoire Régional

À propos de MCA – Côte d'Ivoire Régional

Le Millennium Challenge Account (MCA-Côte d'Ivoire Régional), en collaboration avec le Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire (GoCI) et le Millennium Challenge Corporation ("MCC") du Gouvernement des États-Unis d'Amérique, met en œuvre un projet dans le cadre du Compact d'un montant de 322,5 millions de dollars.

Ce programme vise à renforcer la sécurité énergétique régionale, à réduire les coûts de l'énergie et à favoriser l'accès à une électricité fiable et abordable en Afrique de l'Ouest, en améliorant la capacité de la Côte d'Ivoire à échanger de l'électricité sur le marché régional.

Objectif du poste

Sous la responsabilité du Directeur Suivi-Évaluation, le/la Spécialiste Suivi-Évaluation appuie la mise en œuvre des activités de suivi, d'évaluation, de gestion des données et de reporting du programme, conformément aux standards et exigences de la MCC.

Principales responsabilités

- Appuyer la mise en œuvre des activités de suivi-évaluation des projets et du Compact.
- Contribuer à l'actualisation du Plan de Suivi-Évaluation, y compris les indicateurs, les valeurs de référence, les cibles et le tableau de suivi des indicateurs (ITT).
- Veiller à la qualité, à la fiabilité et à la disponibilité des données nécessaires au suivi des performances du programme.

- Participer à la collecte, à l'analyse, à la validation et à la consolidation des données de suivi-évaluation.
- Contribuer à la préparation des rapports périodiques de performance et à la production des tableaux de bord.
- Appuyer la conception, la planification et le suivi des enquêtes, études et évaluations nécessaires à la mesure des résultats et impacts du programme.
- Assurer le suivi technique des consultants et prestataires chargés des enquêtes, études et évaluations, y compris la revue de leurs livrables.
- Participer aux visites de terrain, aux vérifications de la qualité des données (DQA) et au suivi de l'avancement des projets.
- Collaborer avec les équipes techniques, les partenaires de mise en œuvre, les consultants et la MCC pour garantir la qualité du système de suivi-évaluation.
- Contribuer au renforcement des capacités des parties prenantes en matière de suivi-évaluation et de gestion des données.
- Participer aux réunions de coordination et fournir toute information utile à la prise de décision.
- Exécuter toute autre tâche liée au suivi-évaluation confiée par le Responsable Suivi-Évaluation ou la hiérarchie.

Compétences requises

- Bac+4/5 en Statistiques, Économie, Gestion de projets, Suivi-Évaluation, Démographie ou domaine connexe.
- Au moins 5 ans d'expérience en suivi-évaluation, gestion de données ou mesure de performance de projets, notamment dans la conception ou la gestion de cadres de performance comprenant indicateurs, cibles, tableaux de bord et rapports périodiques.
- Expérience dans l'élaboration et le suivi d'indicateurs, la collecte et l'analyse des données.
- Bonne maîtrise des outils de suivi-évaluation, de reporting et des bases de données.
- Une expérience dans un programme financé par un bailleur international serait un atout.
- Rigueur analytique et sens du détail.
- Excellentes capacités d'organisation et de gestion des priorités.
- Aptitude à travailler avec des équipes multidisciplinaires.
- Esprit d'initiative et orientation résultats.
- Bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.
- Excellente maîtrise du français ; l'anglais constitue un atout.
- Très bonne maîtrise de Microsoft Excel, Word et PowerPoint.
- Maîtrise des outils de gestion, d'analyse et de visualisation des données.

Comment postuler

Les candidatures doivent être soumises en ligne au plus tard le **10 octobre 2026**

- Seules les candidatures soumises en ligne via <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/> seront acceptées.
- Les candidatures envoyées par e-mail ou par tout autre moyen ne seront pas prises en considération.

Les candidatures électroniques doivent être accompagnées des documents suivants :

- Curriculum vitae détaillant l'expérience professionnelle
(Veuillez utiliser le guide de CV disponible en téléchargement au bas de la description de poste sur <https://mca-ci-regional-jobs.bidnexus.ai/>).
- Lettre de motivation confirmant l'intérêt et la disponibilité.
- Copies des diplômes d'études supérieures et des certificats professionnels (si disponibles).
- Pour toute question, vous pouvez contacter l'équipe de recrutement par e-mail à l'adresse mca-ci@developmentpeople.org

Équité et Transparence dans le Recrutement

Tous les employés du MCA-Côte d'Ivoire Régional seront recrutés selon un processus ouvert, transparent et compétitif, fondé sur l'égalité des chances, le mérite, la compétence et la non-discrimination.

Avertissement Important :

Ni DEVAID, ni ses employés, ni le MCA-Côte d'Ivoire Régional, ni ses représentants ne perçoivent ou ne sollicitent de frais à aucune des étapes du processus de recrutement (candidature, sélection, entretien, formation ou embauche). Toute candidature est entièrement gratuite.